



Регионы сообщают о нерешенной проблеме дефицита врачей. Иногда смерти пациентов увязывают с кадровым голодом здравоохранения. Ситуация усугубляется низкими зарплатами.

В Подмосковье не хватает педиатров, участковых врачей, врачей-специалистов и медсестер, сообщила главный педиатр Минздрава Подмосковья Нисо Одинаева. В частности, обеспеченность Подмосковья педиатрами на сегодняшний день составляет около 70%, уточняет она.

Другие регионы тоже сообщают о кадровом голоде. Нехватка врачей приводит к серьезным проблемам. Департамент здравоохранения Курганской области ранее заявил о вызывающей опасения доле умерших в трудоспособном возрасте на дому. В департаменте к одной из причин «домашних» смертей отнесли «кадровый дефицит врачей»

Кадровый голод связан с неудовлетворительным уровнем оплаты труда, о котором можно судить по различным объявлениям о вакансиях.

Например, в одной из городских больниц Ростовской области еще недавно можно было встретить вакансии, когда терапевтам, врачам скорой помощи, таким специалистам, как эндокринолог, кардиолог, аллерголог, детский хирург и т.д., предлагался оклад менее

7–8 тыс. руб. в месяц. Скрашивали эти вакансии лишь обещания надбавок.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует субъектам РФ следующую структуру заработной платы медицинских работников:

55–60% заработной платы – выплаты по окладам, 30% – стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, 10–15% – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда.

Из чего следует, что если врач имеет оклад 8 тыс. руб., то в целом его зарплата с учетом других выплат может достигать 13 тыс. руб. в месяц. При средней по стране зарплате около 39 тыс. руб. по состоянию на июль.

[Подробнее](#)